

COMMUNE DE SAINT-BENOIT

**ANNEXE AU RAPPORT SUR LA
SITUATION EN MATIERE
D'EGALITE FEMMES-HOMMES**

ANNEE 2022

SOMMAIRE

SOMMAIRE	1
Introduction	2
1. État de la politique de ressources humaines de la Commune en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	3
1.1. Les effectifs	3
1.1.1. Répartition des effectifs par catégorie	3
1.1.2. Répartition des effectifs par filière	5
1.1.3. Pyramide des âges	6
1.2. Les conditions de travail	7
1.2.1. Accès à la formation	7
1.2.2. Accès aux postes de responsabilité	7
1.2.3. Les reclassements	8
1.3. Les départs à la retraite	9
1.4. L'accompagnement des jeunes	10
2. Les politiques menées par la Commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	11
2.1. Femmes Actrices de leur Projet d'Insertion	11
2.2. Action de la Politique de la Ville	12
2.2.1. Démocratie – vie citoyenne	12
2.2.2. Politiques publiques	13
2.3. La Culture au service de l'égalité entre les femmes et les hommes	13
2.3.1. Des femmes qui œuvrent à la littérature réunionnaise	14
2.3.2. Lecture spectacle "J'ai 14 ans et ce n'est pas une bonne nouvelle" de JO WITEK	15
2.3.3. Exposition d'aquarelle d'une artiste de l'est	16
2.3.4. Extrait des sélections mises en avant en 2022	17
2.3.5. Acquisitions 2022 Egalite femmes – hommes	18

Introduction

Face à une réalité marquée par des inégalités entre les femmes et les hommes dans divers champs, tels que le champ social, le champ professionnel ou encore, le champ politique, la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 a consacré en son article 61 (modifiant l'article L.2311-1-2 du Code Générale des Collectivités Territoriales), l'égalité entre les femmes et les hommes et ce, dans toutes ses dimensions.

Dans cet objectif d'alignement de la situation des femmes à celle des hommes, la Collectivité territoriale se révèle être un acteur majeur. En effet, elle se doit d'agir en la matière, sur deux niveaux différents. Ainsi, en tant qu'acteur des politiques publiques, elle mène des actions imprégnées de ces valeurs d'égalités. Mais en tant qu'employeur, elle se doit également, dans sa politique de gestion des ressources humaines, d'être en cohérence avec les politiques publiques en favorisant cette égalité femmes-hommes.

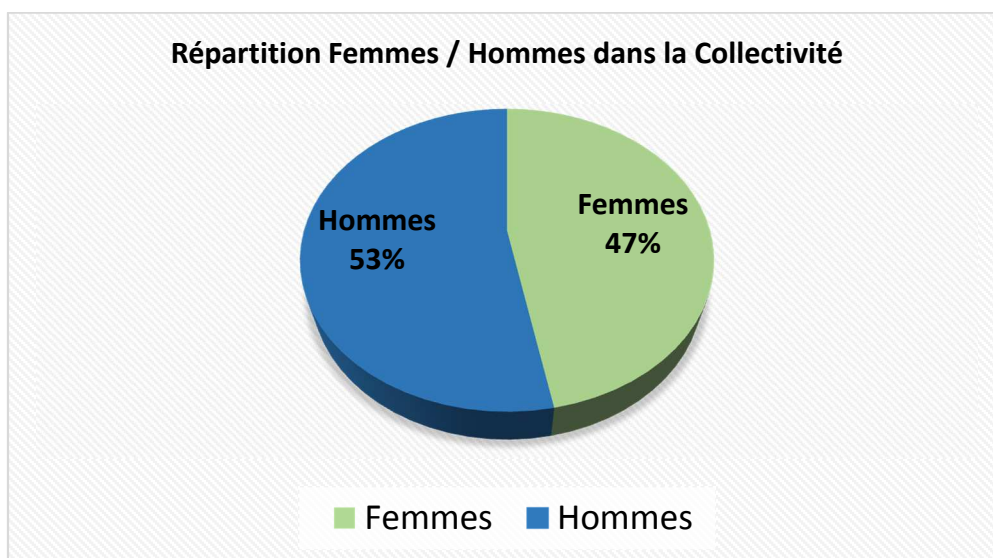
En vertu de l'article 1 du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 (créant l'article D. 2311-16 du Code général des Collectivités Territoriales), le rapport doit comprendre deux parties :

- une première partie relative à **l'état de la politique de ressources humaines de la Commune en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** ;
- une seconde partie relative aux **politiques menées par la Commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes**.

1. État de la politique de ressources humaines de la Commune en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Cette première partie du rapport présente les actions menées par la Direction des ressources humaines. Elle fait état d'une volonté de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des services municipaux.

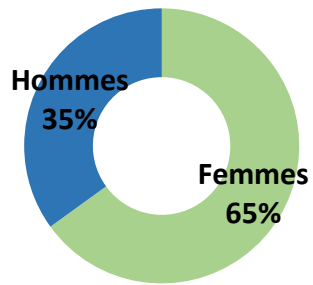
1.1. Les effectifs



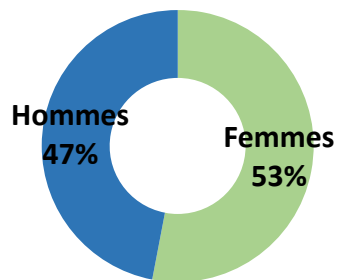
1.1.1. Répartition des effectifs par catégorie

	FEMME	HOMME	TOTAL
Catégorie A	35	19	54
Catégorie B	50	44	94
Catégorie C	407	490	897
TOTAL	492	553	1045

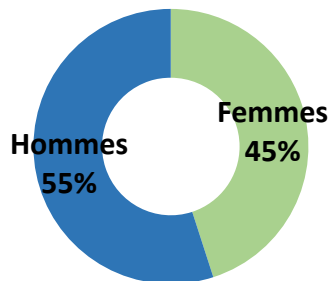
Répartition F/H - Catégorie A



Répartition F/H - Catégorie B



Répartition F/H - Catégorie C



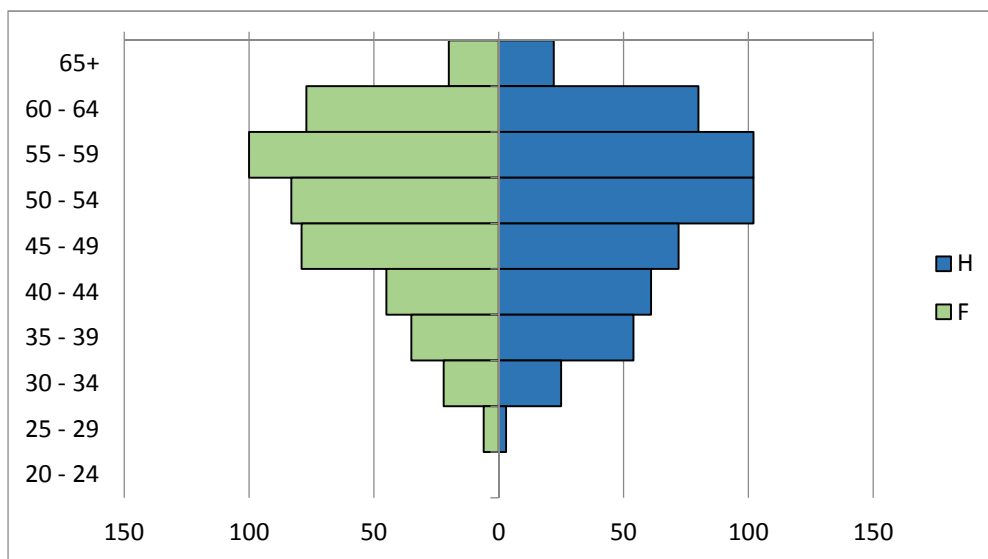
Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none"> - Les femmes représentent 47% de l'effectif de la Collectivité. Depuis 2019, les parts respectives de femmes et d'hommes restent stables sans trop d'évolutions. - Les femmes représentent 65% des agents de catégorie A. Il n'y a pas d'évolution par rapport à l'année précédente mais la proportion de femmes de catégorie A, a grandement évoluée depuis 2020, de 53% à 65% en 2022. Les femmes sont donc, largement représentées sur des postes d'encadrement supérieur, ce qui fait de notre Collectivité un exemple. - Les femmes représentent 53% des agents de catégorie B. La proportion de femmes parmi les agents de catégorie B est en augmentation. En 2021, elles représentaient 47,62% des agents de cette catégorie et, que 22% en 2020. Cette augmentation s'explique par une volonté de la collectivité de nommer des femmes à des postes d'encadrement intermédiaire. - Les femmes représentent 45% des agents de catégorie C. La proportion de femmes parmi les agents de catégorie C reste constante.
----------------------	--

1.1.2. Répartition des effectifs par filière

FILIERE	FEMMES	HOMMES	TOTAL	TAUX DE FEMINISATION
Administrative	153	56	209	73,21%
Technique	148	434	582	25,43%
Culturelle	34	11	45	75,56%
Médico-social	112	1	113	99,12%
Police municipale	1	13	14	7,14%
Animation	42	22	64	65,63%
Sportive	1	15	16	6,25%
Social	1	1	2	50,00%
TOTAL	492	553	1045	

Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none"> - Comme les années précédentes, la filière médico-sociale est fortement féminisée, suivie des filières culturelle et administrative. - Les filières Police municipale et sportive connaissent un taux de féminisation très peu élevé. Il en est de même dans une moindre mesure, de la filière technique. Des efforts sont donc, à mener afin de favoriser la mixité au sein des filières.
----------------------	---

1.1.3. Pyramide des âges

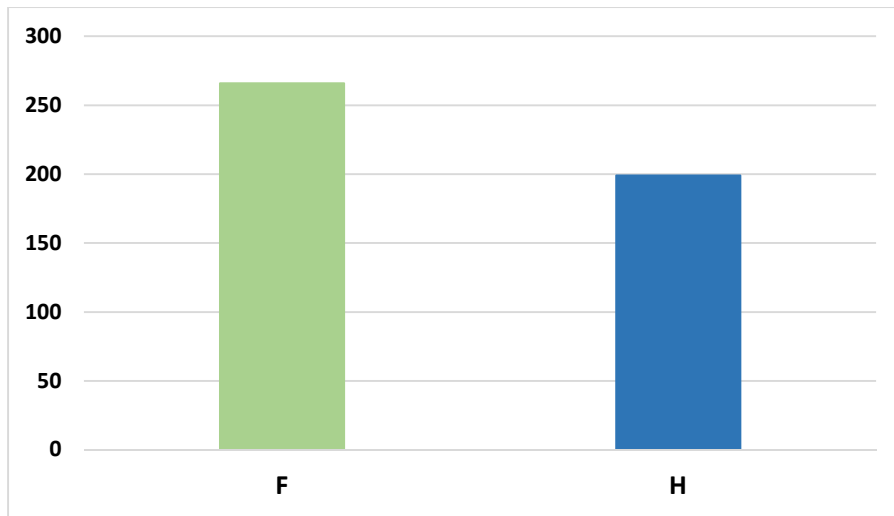


Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none">- L'âge moyen des femmes de la collectivité est de 51 ans.- L'âge moyen des hommes de la collectivité est de 51 ans.- L'âge moyen dans la fonction publique est d'environ 43 ans.- La collectivité connaît ainsi, un personnel vieillissement. Il est donc, nécessaire de préparer, d'anticiper et d'accompagner les départs à la retraite.
----------------------	--

1.2. Les conditions de travail

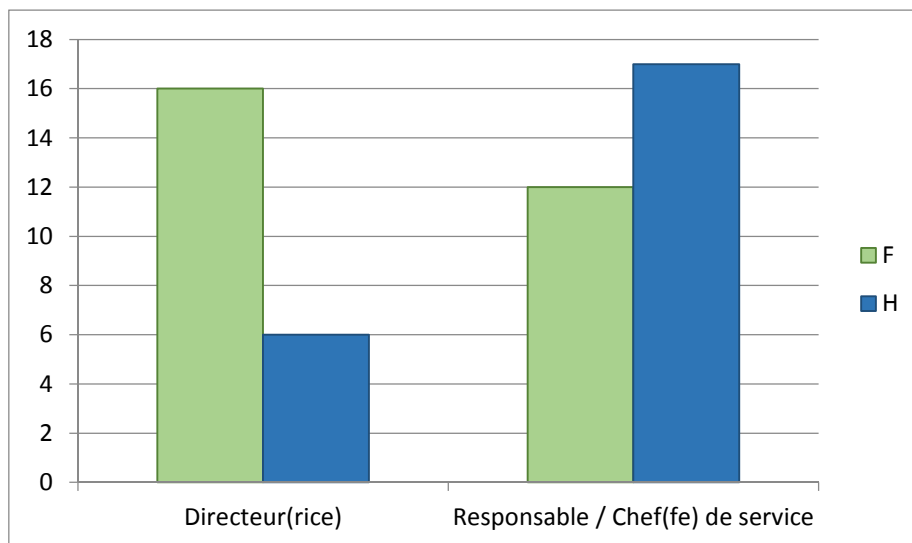
1.2.1. Accès à la formation

Effectif ayant bénéficié d'une formation



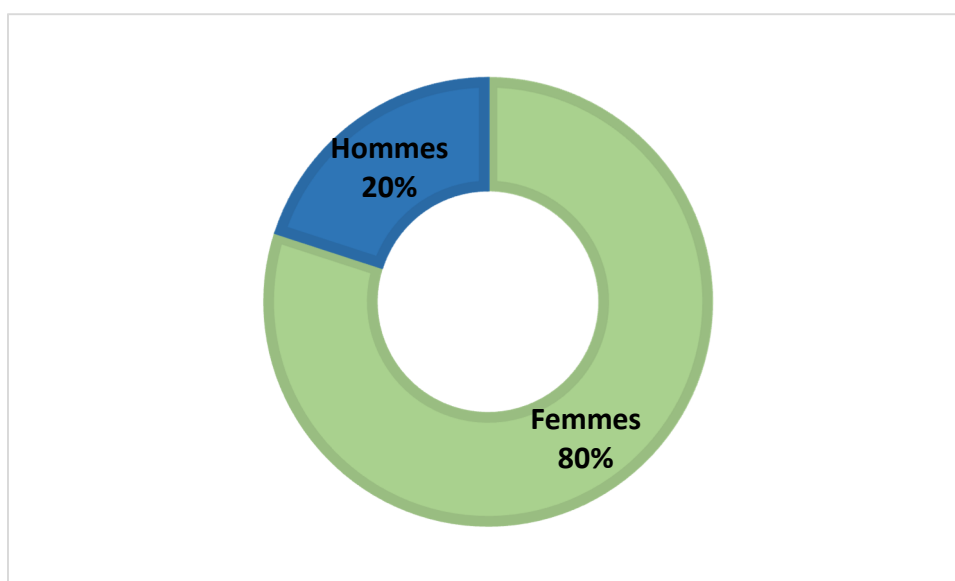
Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none">- En 2022, 465 agents ont pu bénéficier d'une formation contre 107 en 2021.
	<p>Ces chiffres montrent que la collectivité est très volontariste et que les agents sont réceptifs en particulier dans une perspective d'évolution de leur carrière.</p> <ul style="list-style-type: none">- Si en 2021, plus d'hommes ont été formés, en 2022, les femmes représentent 57% des agents formés.

1.2.2. Accès aux postes de responsabilité



Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none"> - Avec le nouvel organigramme de la collectivité en 2021, <ul style="list-style-type: none"> o 66.67% des postes de directeur étaient occupés par des femmes o 25% des postes de responsable étaient occupés par des femmes - Avec les divers mouvements que peut connaître l'administration d'une collectivité (départs, arrivées, mobilités, ...), en 2022 : <ul style="list-style-type: none"> o 73% des postes de directeur sont occupés par des femmes o 41% des postes de responsable sont occupés par des femmes <p>La collectivité s'avère donc, être un exemple en terme d'égalité des chances pour l'accès aux postes de direction.</p>
----------------------	--

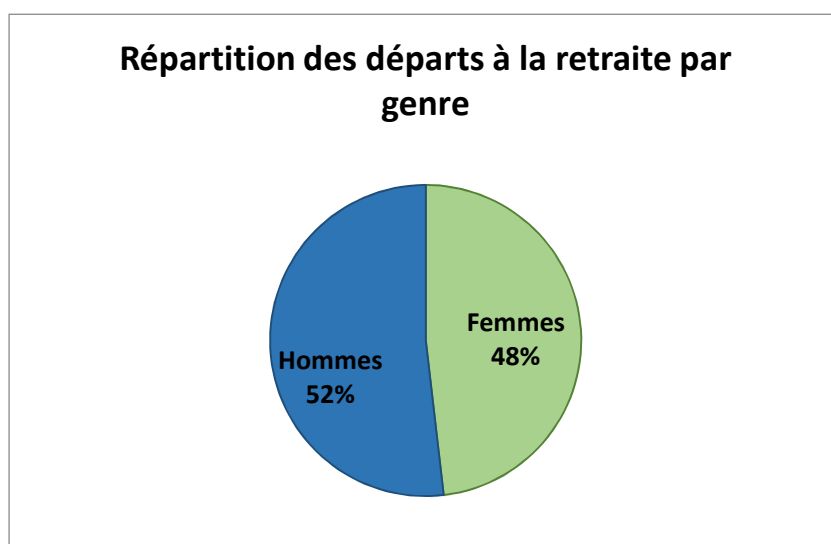
1.2.3. Les reclassements



Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none"> - En 2022, 10 agents ont été reclassés dont 8 femmes. <p>Le reclassement permet aux personnes inaptes à leur poste notamment, du fait de pathologies, d'être affectées sur un autre poste. Le reclassement permet ainsi, de maintenir des agents dans l'emploi. Les femmes sont plus demandeuses de reclassement et n'hésitent pas changer de filière si nécessaire pour réussir leur reclassement.</p>
----------------------	--

1.3. Les départs à la retraite

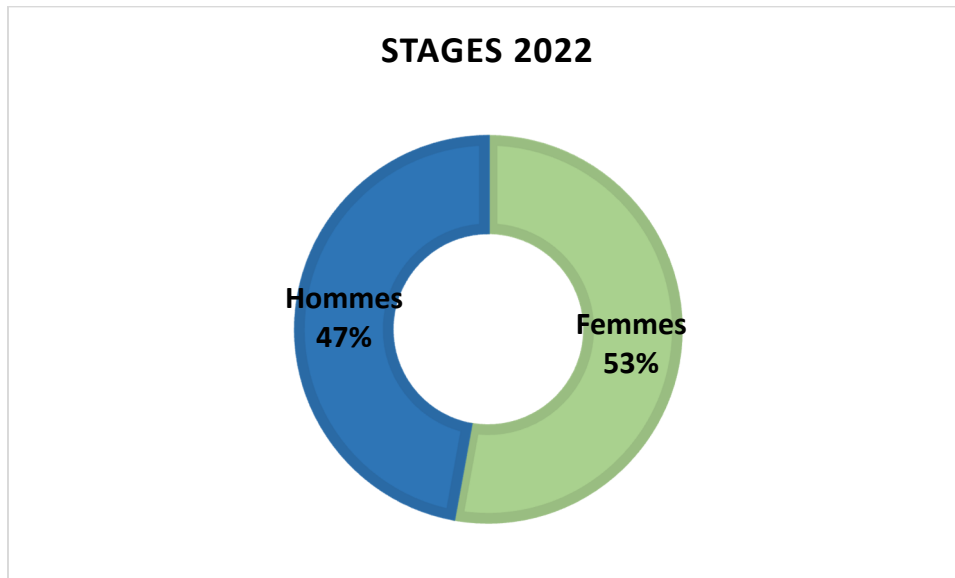
	FEMME			HOMME	TOTAL
	<i>Filière adm.</i>	<i>Filière tech.</i>	<i>Filière médico-sociale</i>	<i>Filière tech.</i>	
	2	7	3	13	25
TOTAL	12			13	



Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none"> - 48% des départs à la retraite sont féminins. - La filière qui connaît le plus de départ à la retraite est la filière technique (80%).
----------------------	--

1.4. L'accompagnement des jeunes

Depuis la nouvelle mandature, le Ville s'engage à accompagner les plus jeunes dans le cadre de leur parcours scolaire en proposant une large offre de stage dans des domaines variés.



Chiffres clés	<ul style="list-style-type: none">- En 2022, la Ville a accueilli 558 stagiaires contre 250 en 2021.- 53% des stagiaires sont des femmes. La Ville contribue ainsi, à l'égalité des chances.- Les secteurs les plus demandés sont la petite enfance et la sécurité malheureusement les demandes sont encore très genrées.
----------------------	---

PERSPECTIVES EGALITE FEMMES / HOMMES RH SAINT BENOIT :

Le travail doit s'intensifier sur les reclassements des hommes qui souvent n'osent pas par peur de devoir occuper des métiers genrés traditionnellement au féminin (ex. standardiste, accueil ...).

Certes la part des femmes cadres à Saint Benoît est conséquente mais la question des salaires doit faire l'objet d'une étude approfondie. De la même manière, les femmes occupent encore trop souvent des postes à temps partiel contrairement aux hommes.

La Ville de Saint Benoît est aussi en avance sur la qualité de vie au travail des femmes (heure d'allaitement notamment) mais le travail doit être approfondi envers les hommes pour les informer de leurs droits également (congé paternité d'un mois trop peu souvent utilisé par exemple).

2. Les politiques menées par la Commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes

Afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes sur son territoire, la Collectivité a mené, en collaboration avec divers partenaires sociaux, des actions de sensibilisation, de prévention et de lutte contre les discriminations, et en faveur de l'égalité femmes/hommes.

2.1. Femmes Actrices de leur Projet d'Insertion

Porteur de projet : Direction de l'Insertion et de l'Economie Solidaire de la Ville de Saint-Benoît

FAPI est une action de proximité et d'insertion favorisant la remobilisation et l'intégration d'un parcours d'accompagnement socio-professionnel à destination des femmes cheffes de familles monoparentales.

❖ Objectifs:

Action de proximité et d'insertion soutenue par la Caisse d'Allocations Familiales qui vise à :

- Permettre aux participantes de développer des savoir-être dans un objectif d'insertion,
- Aider les personnes dans la construction d'un projet socio-professionnel,
- Faciliter l'accès aux dispositifs d'insertion.

12 dames ont participé à l'action 2022.

25 rencontres ont été programmées une fois par semaine en atelier collectif.

5 rencontres individuelles destinées à l'élaboration et la confirmation des projets de chacune ont été prévues ainsi que 3 Journées de cohésion d'équipe dont 1 journée de Pique-nique avec les enfants.

Les 12 participantes inscrites ont ainsi pu intégrer les dispositifs suivants :

- 1 participante a décroché un contrat d'apprentissage pour un BAC PRO d'Esthéticienne.
- 1 participante a décroché un CDI.
- 1 participante a décroché un contrat PEC dans une association et en attente d'intégration de la formation Agent de Valorisation des Espaces Paysagers en adéquation avec son projet de création d'entreprise (AFPAR)
- 2 participantes ont effectué la formation « Je Deviens Entrepreneur » avec l'ARDIE et en attente de leur entreprise.
- 1 participante à intégrer la formation de Secrétaire Comptable avec FDB
- 2 participantes ont intégré un CDDD sur un chantier A.C.I mise en place par l'ARDIE.
- 1 participante à décrocher un CDI à temps partiel
- 1 participante inscrite au Centre Social MJC CASE à Lire.
- 1 participante inscrite au Centre Social MJC atelier informatique.
- 1 participante en attente d'intégration de la formation TISF à l'IRTS
- 1 participante a déménagé dans une autre ville.
- 1 participante a abandonné le dispositif.
- 4 des participantes ont participé à l'action « un ordi dans sa vie »
- 2 des participantes ont participé à la formation Word/Excel dispensé par le GRETA

2.2. Action de la Politique de la Ville

Plusieurs indicateurs démontrent que la Ville œuvre pour l'égalité entre les femmes et les hommes :

- La collectivité développe des actions spécifiques sur l'égalité filles/garçons, stéréotypes de violences, valorisation de l'image et statut des femmes dans le cadre de ses dispositifs contractuels (CDV, CLS,...) ;
- La prévention des violences faites aux femmes est un axe de travail du CLSPD ;
- La Ville soutien les initiatives des acteurs locaux en matière d'égalité femmes-hommes.

2.2.1. Démocratie – vie citoyenne

Mise en place d'une formation pour les acteurs de terrain sur l'égalité f-h, les stéréotypes, les violences ...	<ul style="list-style-type: none">• Formation des médiateurs de quartier et adultes relais sur les valeurs de la République et citoyenneté – novembre 2022.• Formation des agents associatifs pour l'accueil des victimes et l'accompagnement vers les institutions compétentes.
Célébration du 8 mars	<ul style="list-style-type: none">• Comme chaque année le 8 mars 2022 a permis de mettre en avant les réalisations en lien avec l'image de la Femme et la lutte contre les VIF
Célébration du 25 novembre	<ul style="list-style-type: none">• Le 25 Mars a été l'occasion de faire un rappel sur le rôle des structures et institutions existantes sur le territoire dans le but de favoriser les demandes d'aides.
Sensibilisation santé et Accès aux soins des Femmes et des filles – actions portées par la ville	<ul style="list-style-type: none">• Une conférence sur la thématique « Endométriose, Diagnostic et Prise en charge »• Un ensemble d'action dans le cadre d'Octobre Rose, le mois de lutte contre le cancer du sein.
Sensibilisation santé et Accès aux soins des Femmes et des filles – actions associatives	<ul style="list-style-type: none">• Une matinée « Alons Koz' Endométriose » a réuni plus d'une centaine de personnes sur le plateau noir de Petit Saint-Pierre• Semaine Mondiale de l'Allaitement Maternel autour du thème « Go pour l'allaitement – Eduquer, Promouvoir, Soutenir. »• 250 coussins-cœurs qui étaient destinés à soulager les douleurs post-cancer du sein.

2.2.2. Politiques publiques

Mieux prendre en compte les filles dans les actions jeunesse

- 5 OVVV portés, avec une obligation de mixité sociales et réserver des places pour les filles

Faire des violences faites aux femmes un axe de travail du Conseil Local /Intercommunal de Sécurité Prévention de la Délinquance (CLSPD ou CISPD)

- Mise en place de groupes de travail spécifiques et le développement d'un projet cellule d'écoute

Soutien aux initiatives des acteurs locaux

- Temps de présentations des acteurs au public
- Mise à disposition d'un espace pour les temps de formations (VIF)
- Intégration des acteurs au sein des dispositifs du territoire (OVVV) ou des journées de sensibilisation de lutte contre les violences

2.3. La Culture au service de l'égalité entre les femmes et les hommes

Afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, la médiathèque Antoine Louis Roussin a mené en 2022, diverses actions.

2.3.1. Des femmes qui œuvrent à la littérature réunionnaise

CONTEXTE: 8 MARS

Le 8 mars est une journée d'action, de sensibilisation et de mobilisation dédiée à la lutte pour les droits des femmes, l'égalité et la justice.

Plusieurs événements et initiatives ont lieu à travers le monde à cette occasion.

OBJECTIFS

Rencontre littéraire et échange sur la littérature réunionnaise d'auteurs locales.

DATES

PUBLIC VISÉ: TOUT PUBLIC

COÛT: Gratuit

PARTENAIRE:

Éditions Orphie

Emmanuelle CATAN

Chargée de communication

0692 467 905

e.catan@editions-orphie.com

DATES DE LA RENCONTRE :

Le 05/02/2022 de 15h à 17h

LIEU:

Salle de l'échange

Médiathèque A.L.R.

AU PROGRAMME

Samedi 5 mars 2022

15H00: Rencontre-débat

16H00: Dédicaces

EFFECTIF PUBLICS PRESENTS

15 Adultes et adolescents

INTERÊT DU PROJET

Mettre en avant les initiatives qui placent les femmes au cœur de la création ainsi que leur participation à la vie sociale, politique et économique..

Auteures invitées : Isabelle Hoarau-Joly, Expédite Laope-Cerneaux et Marie-Claude David Fontaine..

VISUELS



INTERLOCUTRICE

Mme J. ROBERT
julie.robert@ville-saintbenoit.re
Tél: 0262 508 820, Poste 300

2.3.2. Lecture spectacle "J'ai 14 ans et ce n'est pas une bonne nouvelle" de JO WITEK

CONTEXTE: DROITS DE LA FEMME

Dans le cadre de la venue de la Compagnie La Marotte à la Réunion, la médiathèque Antoine Louis Roussin, grâce au soutien financier de la CIREST, souhaite proposer aux scolaires une lecture théâtralisée de l'adaptation du roman J'ai 14 ans et ce n'est pas une bonne nouvelle de Jo Witek.

OBJECTIFS

L'objectif étant de valoriser une autrice qui sensibilise les jeunes, les adultes, sur le monde qui nous entoure, la société dans laquelle on vit, on survit avec toutes les problématiques d'acceptation de l'autre, des traditions tout en laissant une grande place à l'imaginaire et la poésie.

DATES

PUBLIC VISÉ: JEUNES ENTRE 13 ET 14 ANS
2 classes de 3ème de 16 élèves chacune + accompagnateurs (professeurs et assistante sociale) du Collège Hubert de Lisle de Saint-Benoît

COÛT: 650 € dépenses prises en charge par la CIREST

PARTENAIRE:

La Compagnie La Marotte avec Charo Beltran et Sabine Pernette

DATES DE LA RENCONTRE :

Le 21/09/2022 de 14h à 16h

LIEU:

Salle de l'échange
Médiathèque A.L.R.

INTERÊT DU PROJET

Des débats auront lieu après chaque lecture autour de la thématique. Les témoignages reçus, la libération de la parole pour certain.es, renforceront leur envie de se déployer et de s'étendre.

Ce roman nous fait réfléchir sur le sort que, dans tous les coins du monde, continuent à subir des adolescentes, juste par la simple raison de naître femmes. .

Promouvoir les initiatives en faveur de la lecture pour développer l'envie de lire chez les jeunes ;

- Inviter les élèves à se questionner sur la condition féminine et les droits des femmes à travers un échange


VISUELS

JEUDI 21 SEPTEMBRE ⌚ DE 14H00 À 16H00


Lecture théâtralisée de l'adaptation du roman

« J'AI 14 ANS ET CE N'EST PAS UNE BONNE NOUVELLE »

Compagnie La Marotte

 Tout public, à partir de 13 ans

 Gratuit / Programme complet sur www.saint-benoit.re

 Infos/résa 0262 50 88 20



EFFECTIF PUBLICS PRESENTS

40 Adultes et adolescents

INTERLOCUTRICES

Mme S. GRONDIN ALLANE
Mme J. ROBERT

2.3.3. Exposition d'aquarelle d'une artiste de l'est

CONTEXTE: L'ART AU FÉMININ

L'exposition d'aquarelle se décline en différents thèmes : Floral, Paysages, Portraits, ...

Ce travail, mené par Anick LEMOING n'a encore été que rarement exposé et résulte d'un travail artistique sur plusieurs années.

OBJECTIFS

- Faire découvrir une artiste locale : L'art au féminin,
- Valoriser le fonds documentaire sur l'art et les loisirs,
- Rayonnement des équipements de lecture publique de la ville,
-

DATES

PUBLIC VISÉ: Tous publics et scolaires

COÛT: gratuit

PARTENAIRE:

Anick LEMOING

DATES DE LA RENCONTRE :

26 novembre
au 10 décembre 2022

LIEUX :

Médiathèque Antoine Louis Roussin
Vernissage : présence de l'artiste le mercredi
30/11/2022 17h30

LIEU:

forum
Médiathèque A.L.R.

EFFECTIF PUBLICS PRESENTS

environ 100 Adultes, adolescents et enfants

DESCRIPTIF TECHNIQUE

Tableaux sur papier aquarelle encadrés en bois et verre :

Nombre de tableaux : 14

Estimation globale : 1020 euros

Installation le matin du 26/11/2022 au matin

Désinstallation le matin du 26/11/2022 au soir

VISUELS



ANICK LEMOING

AQUARELLISTE

INTERLOCUTRICES

Mme S. GRONDIN ALLANE

Mme J. ROBERT

2.3.4. Extrait des sélections mises en avant en 2022

Un jour j'irai chercher mon prince en skate : Roman / Jo Witek. - Witek, Jo. - Arles : Actes Sud junior, 2013. - 126 p. : couv. ill. en coul. ; 22 cm

Femmes : 40 combattantes pour l'égalité / Isabelle Motrot & Véronique Joffre. - Motrot, Isabelle. - Paris : Gallimard, 2019. - (40 p. : ill. en coul. ; 19 cm. - (Bam !)

Penser la violence des femmes / sous la direction de Coline Cardé et Geneviève Pruvost ; [avec les contributions de Violaine Baraduc, Marie-Josèphe Bonnet, Jean-Raphaël Bourge, et al.][préface de Arlette Farge][postface de Rose-Marie Lagrave]. - Paris : 1 ...

Masculin, féminin : Dossier coordonné par Sami Tchak et Boniface Mongo-Mboussa / Fayçal Chehat, dir. - Chehat, Fayçal. - Paris : l'Harmattan, 2001. - 127 p. : ill., couv. ill. en N.& B. ; 22 cm

Filles d'Heva : trois siècles de la vie des femmes de la Réunion / Clélie Gamaleya. - Gamaléya, Clélie. - Réunion (Ile de La) : Union des femmes de la Réunion, 1984. - 87-[4] p. : ill., couv. ill. ; 21 cm

Dames créoles 1 : Anthologie des femmes illustres de La Réunion : De 1663 à nos jours / Texte et recherche historique : F. Mocadel ; Recherche iconographique : Jean-Marie Boyer ; Dir. de publication : C. Vittori. 3 volumes. - Mocadel, Frédéric. - Réunion [...

Dames créoles 2 : Anthologie des femmes illustres de La Réunion : De 1663 à nos jours / Texte et recherche historique : F. Mocadel ; Recherche iconographique : Jean-Marie Boyer ; Dir. de publication : C. Vittori. 3 volumes. - Mocadel, Frédéric. - Réunion [...

Dames créoles 3 : Anthologie des femmes illustres de La Réunion : De 1663 à nos jours / Texte et recherche historique : F. Mocadel ; Recherche iconographique : Jean-Marie Boyer ; Dir. de publication : C. Vittori. 3 volumes. - Mocadel, Frédéric. - Réunion [...

L'Encre de la mémoire : Femmes de La Réunion, mes soeurs / Marylène Berne. - Berne, Marylène. - La Réunion [Ile de La] : Epica, 2014. - 189 p. : ill. couv. ill. en coul. ; 22 cm

Sexe, genre, identité : Approches pluridisciplinaires Occident, Océanie, océan Indien, monde arabe / sous la direction de Mounira Chatti. - Paris : l'Harmattan, 2013. - 200 p. : couv. ill. en coul. ; 24 cm. - (Portes océanes ; 19)

Guide des droits des femmes : Départements d'outre-mer / Ministère des droits de la femme. - Paris : la Documentation française, 1983. - 123 p. : couv. ill. en coul. ; 21 cm

La Femme et les sociétés pluriculturelles de l'Océan Indien : Actes / [Colloque] ,Saint-Denis de La Réunion,24-25-27-28 novembre 2000 ; [organisé par l'Université de La Réunion,avec le concours du Ministère de la Recherche et de la Technologie, et la co ...

Féminisme (s) en Afrique et dans la Diaspora / Christine Eyene, dir. de la publ. ; Sylvie Chalaye, Boniface Mongo-Mboussa, Réd. - Eyene, Christine. - Paris : l'Harmattan, 2009. - 240 p. : ill. en N. & B., couv. ill. en coul. ; 24 cm

BD Jaya, engagée indienne / Sabine Thirel ; Darshan Fernando, François-Marc Baillet. - Vergoz-Thirel, Sabine. - [Saint-Denis (Réunion)] : des Bulles dans l'océan, 2011. - 72 p. : tout en coul. ; 27 cm

2.3.5. Acquisitions 2022 Egalite femmes – hommes

❖ Documentaires ados et adultes

- Olympe de Gouge, Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne
- Collectif 100% bio : Les femmes de science vues par une ado
- Collectif 100% bio : Les femmes artistes vues par une ado
- Marais Fanny, Femmes à haut potentiel intellectuel et sensible
- Michèle Obama, S'accomplir en des temps incertains

❖ Romans ados et adultes

- Trompette Laura, 8 battements d'ailes
- Jo Witek, J'ai 14 ans et ce n'est pas une bonne nouvelle
- Abbé Prevost, Manon Lescaut
- Christina Dalcher, Vox
- Désiré Andrée Denise, Le roman d'Adélaïde

❖ Mangas et BD

- Sara Inoue, Mai Ball Tome 3 à 10
- Carouin Sophie, Une jeune fille qui dérange
- Collectif, L'histoire des femmes en BD

❖ JEUNESSE

- La véritable histoire de Jeanne qui manifesta pour les droits des femmes
- La véritable histoire d'Angela, qui manifesta au côté de martin Luther King
- La véritable histoire de charlotte au château de Versailles
- La véritable histoire de Léonie qui vit construire la tour Eiffel
- La véritable histoire de Maati, enquêtrice au palais de Cléopâtre
- La véritable histoire de Néferet, petite égyptienne qui sauva le trésor du pharaon
- La véritable histoire de Blanche, apprentie dans l'atelier de Gutenberg
- Coco chanel créatrice de mode
- Camille Claudel, la rage de sculpter
- Anita Conti, pionnière de l'océanographie
- Katherine Johnson, mathématicienne de génie à la Nasa
- Dian Fossey, une vie à étudier les gorilles